



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2022

Estabelece normas para o processo seletivo de profissionais efetivos do magistério público no Município de VÁRZEA-PB para as funções de Diretor Escolar e de Diretor Adjunto nas Escolas Municipais de Educação Infantil e de Ensino Fundamental.

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pela Lei Nº 006/2010, 08 de junho de 2010 (PCCR) e a Lei Nº 006/2015, de 22 de junho de 2015 (PME), Meta 19, torna público pelo presente Edital as normas para a realização do processo seletivo de profissionais efetivos do magistério municipal, para as funções de DIRETOR ESCOLAR e DIRETOR ADJUNTO.

1 - Das Disposições Iniciais

1.1 - Compreende-se como processo de seleção: inscrição, análise de currículo, apresentação do Plano de Metas ou Plano de Gestão (exclusivo para quem pleitear o cargo de diretor escolar), entrevista, avaliação escrita de proficiência, comprovação dos requisitos, assinatura de termo de compromisso.

1.2 - O processo seletivo de que trata este edital destina-se à seleção de diretores escolares e diretores adjuntos das escolas da rede pública municipal de ensino e será composto pelas seguintes etapas:

a) **Inscrição**, realizada eletronicamente através do envio da ficha de inscrição, para o e-mail:

pmeducacao@varzea.pb.gov.br, conforme ANEXO I;

b) **Análise Curricular**;

c) Apresentação do **Plano de Metas ou Plano de Gestão** e demais documentos mencionados nos subitens 3.2 e 6.2;

d) **Entrevista**;

e) **Avaliação Escrita de Proficiência**.

1.3 - A coordenação e execução de todas as etapas são de responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação, por meio da **Comissão Organizadora do Processo Seletivo** (cf. Art. 6º, §1º, do Decreto Administrativo nº 024/2022, de 09 de setembro de 2022).

1.4 - As vagas serão destinadas às seguintes unidades escolares:

| Educação Infantil | | | |
|--------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|
| Escola | L o c a l | Funç ão | V a g a |
| Creches | Se de | Diret or escol ar | 0 1 |
| | | Diret or adju nto | 0 1 |
| Ensino Fundamental | | | |
| | | Diret or | 0 1 |



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

| E.M.E.F(s) | Se de | escolar | |
|------------|-------|-----------------|--------|
| | | Diretor adjunto | 0 1 |

Obs.: Não haverá seleção de diretores para as Escolas do Campo.

2 - Das Funções e Atribuições

2.1 - No âmbito da gestão pedagógica:

- 1) Analisar as metas de melhoria de sua unidade escolar, considerando informações de fluxo e desempenho escolar a partir do uso de avaliações em larga escala;
- 2) Apropriar-se dos indicadores educacionais da unidade escolar e utilizá-los para embasar intervenções pedagógicas;
- 3) Gerenciar, coordenar e acompanhar o trabalho dos diversos profissionais que atuam no estabelecimento de ensino, como: professores, coordenadores e demais funcionários;
- 4) Garantir o cumprimento das horas-atividades na unidade escolar e o período destinado ao planejamento mensal, correspondendo, ambos, a 1/3 (um terço) da carga horária semanal, visando à melhoria da aprendizagem com equidade;
- 5) Garantir o desenvolvimento dos conteúdos dos componentes curriculares da **Base Nacional Comum Curricular (BNCC)** e da Parte Diversificada, assegurando a aplicação dos fundamentos, dos princípios e dos conceitos do projeto político-pedagógico;
- 6) Validar o Programa de Ações Pedagógicas

elaborado pelo Supervisor Escolar, de forma a garantir a melhoria do processo de ensino-aprendizagem de todos os alunos com equidade;

- 7) Conduzir a elaboração, execução e avaliação da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino, propondo as alterações necessárias ao melhor ajustamento dessa proposta à realidade local, mobilizando toda a comunidade escolar e garantindo que o processo seja democrático até o fim;
- 8) Corresponsabilizar-se pelo apoio ao corpo docente, na busca pelos resultados do processo ensino-aprendizagem tendo como foco a equidade;
- 9) Ser parceiro do Coordenador Pedagógico na gestão da aprendizagem dos alunos;
- 10) Mobilizar a comunidade escolar para a avaliação, a adesão e a implementação do Plano de Ação Anual da unidade escolar, assim como, de projetos e ações socioeducativas e culturais de iniciativa interna e de órgãos externos que contribuam para a melhoria do processo de ensino-aprendizagem;
- 11) Apresentar à comunidade escolar os resultados das avaliações internas e externas, buscando, coletivamente, estratégias de melhoria da aprendizagem com equidade;
- 12) Desenvolver ações de articulação com a secretaria municipal de educação e outros setores;
- 13) Identificar as necessidades da instituição e buscar soluções junto às comunidades internas, externas e à secretaria de educação;
- 14) Apresentar relatórios e indicadores de resultados da unidade escolar à Secretaria Municipal de Educação ao final de cada bimestre/semestre/ano letivo;
- 15) Conhecer a legislação, as normas da



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

- secretaria de educação para reinvidicar ações junto a esse órgão;
- 16) Promover ações para recuperação de alunos com baixo rendimento ao longo de todo o ano letivo;
 - 17) Fomentar projetos desenvolvidos na unidade escolar que contribuam para a melhoria do processo de ensino-aprendizagem e para o engajamento dos alunos e de toda a equipe escolar;
 - 18) Assegurar o cumprimento dos dias letivos, estabelecidos em calendário, das horas-aulas atribuídas ao professor e dos respectivos conteúdos curriculares, seguindo normativa legal;
 - 19) Viabilizar as condições adequadas para o funcionamento pleno da unidade escolar quanto à efetividade do processo ensino-aprendizagem e à participação da comunidade;
 - 20) Promover a formação continuada da equipe técnico-pedagógica, em especial dos professores, em articulação com Supervisor Escolar e Coordenador Municipal;
 - 21) Coordenar as ações de articulação da escola com as famílias e a comunidade, mantendo a comunicação com os pais e atendendo-os quando necessário;
 - 22) Incentivar e acompanhar o protagonismo dos estudantes, por meio dos Grêmios, dos Conselhos, do Caixa Escolar, dos Líderes de Turma, do Conselho Escolar e/ou programas socioeducativos;
 - 23) Cumprir a legislação educacional vigente e as diretrizes e normas emanadas da Secretaria Municipal de Educação e do Conselho Municipal de Educação;
 - 24) Participar de reuniões convocadas pela Secretaria Municipal de Educação;
 - 25) Apropriar-se das publicações oficiais e divulgá-las junto à comunidade escolar,

tomando as providências necessárias para sua implementação;

- 26) Incentivar e apoiar a implantação de projetos e iniciativas inovadoras, provendo material e o espaço necessário para o seu desenvolvimento;
- 27) Acompanhar o cotidiano da sala de aula e o avanço na aprendizagem dos alunos;
- 28) Executar o plano de trabalho e outras atividades que lhes forem atribuídas.

2.2 - No âmbito da gestão administrativa e financeira:

- a)** Administrar os recursos materiais e financeiros do estabelecimento de ensino, ouvindo o Conselho Escolar, prestando conta à comunidade, segundo os princípios e normas da gestão democrática, definida na regulamentação do Sistema Municipal de Ensino;
- b)** Manter atualizado o cadastramento dos bens móveis e imóveis, zelando, em conjunto com a comunidade escolar, por sua conservação;
- c)** Zelar pela conservação e melhoria das instalações físicas e dos equipamentos do estabelecimento de ensino, mantendo a escola limpa e organizada, garantindo a sua integridade;
- d)** Zelar pelo patrimônio público e pelos recursos didático-pedagógicos;
- e)** Monitorar, sistematicamente, os serviços de alimentação quanto às exigências sanitárias, aos padrões nutricionais e à organização na distribuição dos alimentos;
- f)** Garantir espaços para as reuniões da equipe escolar;
- g)** Fiscalizar a execução dos serviços de limpeza e de vigilância, nas dependências e espaços de circulação, de todos os servidores lotados na unidade escolar que tenham esta incumbência;



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

- h) Monitorar os registros, em Livro de Ata, e tomar providências cabíveis com relação às situações atípicas do cotidiano escolar;
- i) Viabilizar as condições adequadas para o funcionamento pleno da unidade escolar quanto às instalações físicas;
- j) Articular e elaborar, de modo participativo e democrático, junto ao Conselho da Escola, a ata de prioridades do **Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE)**, zelando pelo cumprimento das prioridades estabelecidas;
- k) Zelar pela transparência e eficiência na execução dos recursos federais e na prestação de contas, submetendo-a ao Conselho da Escola, cumprindo os prazos estabelecidos;
- l) Responsabilizar-se pelo monitoramento da frequência de todos os servidores lotados na unidade escolar, bem como, pela atualização e preservação dos dados referentes à situação funcional dos servidores;
- m) Viabilizar e incentivar a utilização dos equipamentos e espaços escolares;
- n) Enviar comunicados e/ou e-mails informativos a toda a comunidade escolar;
- o) Coordenar técnica e administrativamente as atividades de organização e funcionamento da unidade escolar;
- p) Zelar pela integridade, preservação e organização do acervo documental da unidade escolar;
- q) Zelar pela atualização e fidedignidade dos dados inseridos no Censo Escolar;
- r) Zelar pelo cumprimento de todos os prazos estabelecidos pela Secretaria Municipal de Educação no que concerne às atividades sob sua responsabilidade;
- s) Outras atribuições que lhes forem conferidas.

2.3 - No âmbito da gestão de pessoas e do relacionamento com a comunidade escolar:

- a) Prezar pelo bom relacionamento entre os membros da equipe escolar, garantindo um ambiente agradável;
- b) Tomar providências cabíveis com relação a situações atípicas do cotidiano escolar, observadas nos diversos espaços escolares, tais como: desvio de conduta, dificuldade de relacionamento, sinais de agressão, indisciplina, entre outros;
- c) Responsabilizar-se pela gestão de pessoas, de todos os profissionais da instituição, viabilizando as condições adequadas para o funcionamento pleno da unidade escolar quanto ao relacionamento interpessoal;
- d) Relacionar-se com os demais profissionais da unidade escolar de forma cordial, colaborativa e solícita, apresentando dinamismo e espírito de liderança;
- e) Viabilizar o engajamento e o comprometimento das pessoas, contribuindo para que o ambiente seja harmônico;
- f) Socializar junto à comunidade escolar as diretrizes e normas emanadas da Secretaria Municipal de Educação e do Conselho Municipal de Educação;
- g) Articular-se com as famílias e a comunidade, criando processos de integração da sociedade com a unidade escolar;
- h) Coordenar, com o Conselho da Escola, o processo de estudo do Regimento Escolar, a elaboração e a divulgação das normas de convivência, junto à comunidade escolar;
- i) Interagir com os familiares/responsáveis pelo estudante, com a comunidade, com as lideranças locais, com as instituições públicas e privadas para a promoção de parcerias que possibilitem a consecução das ações da unidade de ensino, no modelo da corresponsabilidade;
- j) Mobilizar a comunidade escolar para a avaliação, a adesão e a implementação do Plano



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

de Ação Anual da unidade escolar, assim como, de projetos e ações socioeducativas e culturais de iniciativa interna e de órgãos externos que contribuam para o processo de ensino-aprendizagem;

k) Outras atribuições que lhes forem conferidas.

- Dos Requisitos

3.1 - São requisitos para a inscrição neste processo de seleção:

a) Ser professor efetivo do estabelecimento de ensino de origem que pleiteia concorrer à vaga. No entanto, não havendo a procura, a vaga será ocupada por professor efetivo de outro estabelecimento de ensino da rede municipal de educação, desde que tenha sido selecionado neste Processo Seletivo, observando-se a ordem do resultado;

b) Não estar em período probatório;

c) Não estar respondendo e/ou ter respondido a processo administrativo e/ou advertência.

3.2 - É condição para designação da função de Diretor Escolar e Diretor Adjunto a apresentação das certidões elencadas a seguir, que serão entregues à Comissão responsável pelo Processo Seletivo, juntamente com o **Plano de Metas** (esse último, específico, para o cargo de Diretor Escolar).

a) **Certidão Negativa Junto a Receita Federal;**

b) **Certidões negativas da Justiça Estadual e Justiça Federal da Paraíba, no âmbito Cível e Criminal;**

c) **Certidão negativa criminal da Justiça Eleitoral;**

d) **Certidão negativa de quitação eleitoral da Justiça Eleitoral;**

e) **Certidão negativa da Justiça Militar da União, acompanhada de comprovação de**

reservista para o candidato do sexo masculino;

f) **Atestado de bons antecedentes**, comprovados com as certidões negativas constantes nas demais alíneas acima.

- Das funções gratificadas e da jornada de trabalho

4.1 - Os profissionais selecionados por meio deste Edital terão carga horária de acordo com a **Lei 006/2010, de 08 de junho de 2010 (PCCR)**.

4.2 - A função de Diretor Escolar e Diretor Adjunto

As escolas que atingirem, no mínimo, o total de 200 alunos terão 01 Diretor Escolar e 01 Diretor Adjunto, que farão jus ao piso salarial na classe e nível em que se encontram, sendo 40 horas de efetivo exercício para o diretor escolar e 30 horas para o diretor adjunto.

4.3 - A função de Diretor Escolar das Escolas do Campo

As escolas do campo (zona rural) do município, que possuem um número reduzido de alunos e funcionam em apenas um turno, não terão Diretor Escolar selecionado e/ou escolhido cuja função será exercida automaticamente pelo professor titular da unidade de ensino.

4.4 - A gratificação pelo exercício da função de Diretor Escolar e de Adjunto será fixada em Portaria de Tipologia publicada anualmente de acordo com o número de alunos de cada Unidade de Ensino, estabelecido na **Lei 006/2010, de 08 de junho de 2010**. Sendo a gratificação de Diretor Adjunto de 50% da gratificação do Diretor Escolar.

| PORCE NTAGE M | TOTA L DE ALUN OS |
|---------------------|----------------------------|
| 10% | Até |



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

| | |
|-----|-----------------------------------|
| | 200 alunos |
| 20% | Entre 201 até 400 alunos |
| 30% | Mais de 400 alunos |

4.5 - É vedado o desempenho de qualquer outra atividade pública remunerada para os Diretores Escolares com a carga horária de 40 horas durante o exercício da função nos horários de funcionamento das instituições de ensino da rede, portanto, dedicação exclusiva.

5 - Da Inscrição

5.1 - Para fins de inscrição os interessados deverão, no período de **24 a 31 de outubro de 2022**, enviar a ficha de inscrição preenchida, assinada e escaneada, conforme modelo constante no ANEXO I, para o e-mail da Secretaria de Educação até às 23h59min, do **dia 31/10/2022**.

5.2 - Não serão aceitas inscrições parciais, incompletas ou extemporâneas.

5.3 - A Secretaria de Educação não se responsabiliza por inscrição não recebida por motivos de falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como, outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

5.4 - A inscrição somente será efetivada após o envio da mensagem pela Comissão: "Sua inscrição foi recebida com sucesso".

5.5 - O candidato deverá indicar no assunto do e-mail qual a função e a escola

pleiteada.

5.6 - O candidato deverá indicar no corpo do e-mail qual documento está enviando digitalizado para efetuar a sua inscrição.

5.7 - É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados da ficha de inscrição, sendo que não serão admitidas alterações posteriores.

5.8 - A Comissão divulgará no site da Secretaria Municipal de Educação a relação dos candidatos deferidos e indeferidos, para participarem do processo seletivo divulgado neste Edital.

6 - Das Etapas do Processo Seletivo

6.1 - O processo seletivo para a função de Diretor Escolar e de Diretor Adjunto compreenderá as seguintes etapas:

a) Inscrição: realizada eletronicamente através do e-mail da Secretaria de Educação: pmeducacao@varzea.pb.gov.br;

b) Análise Curricular;

c) Apresentação do Plano de Metas a Comissão responsável pelo Processo Seletivo, conforme ANEXO II;

d) Entrevista;

e) Avaliação escrita de Proficiência.

6.2 - Os candidatos deverão comparecer a Secretaria Municipal de Educação em data e horário a ser estipulado e divulgado posteriormente no site da Prefeitura ou Secretaria, para se apresentarem, portando **ENVELOPE IDENTIFICADO** com os documentos abaixo relacionados:

I- Cópia de **documento pessoal** com foto.

II-Declaração de compatibilidade de horário para o cargo de Diretor Escolar e de Diretor Adjunto pleiteado;



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

III- Declaração manifestando o interesse em assumir o cargo de Diretor Escolar ou de Diretor Adjunto, conforme anexo III;

IV- Currículo impresso;

V- Certificados de cursos e declarações de experiências de trabalho na área da educação, conforme tabela de critérios para atribuição de pontuação;

VI- Plano de Metas ou de Gestão, conforme Anexo II;

VII- Certidões elencadas no subitem 3.2 deste Edital;

VIII- Declaração de Avaliação Funcional tendo como base os últimos quatro anos de trabalho no município, analisando a assiduidade do profissional, emitida pelo setor de Administração e Finanças da Prefeitura Municipal.

6.3 - A desistência ou não comparecimento do candidato à Secretaria Municipal de Educação, portando o envelope mencionado neste item, em qualquer uma das etapas do Processo Seletivo, implicará em sua eliminação automática.

7-DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

7.1 - O **resultado** do processo seletivo será divulgado até a **última semana de dezembro do corrente ano**.

7.2 Em caso de empate após a aplicação geral das provas (provas e título) das múltiplas fases, persistindo candidatos com a mesma pontuação, a Administração Pública fixou os seguintes critérios objetivos e razoáveis como forma de desempate:

- a) Dar-se-á preferência ao candidato com mais idade ou idade mais avançada (cf. Art. 27, Parágrafo Único, da Lei nº

10.741/2003 – “Estatuto do Idoso”);

- b) Maior formação em determinada disciplina ou etapa (conhecimento específico);
- c) Obter a maior nota na avaliação escrita de proficiência;
- d) Obter maior número de acertos na avaliação escrita de proficiência; e
- e) Ter maior tempo de experiência docente (em sala de aula).

7.3 - O candidato classificado assumirá a função pleiteada no final do ano letivo de 2022, em data posteriormente definida, assinando o termo de compromisso para exercício da função, no próprio termo de posse e, após portaria expedida pela autoridade competente.

7.4 Este processo seletivo terá validade de 48 (quarenta e oito) meses a partir do início do exercício do cargo, podendo ser prorrogado por igual período.

7.5 Durante a vigência deste edital as vagas decorrentes de desistência ou de implantação de novas unidades escolares poderão ser preenchidas por profissionais selecionados por este instrumento, com estrita observância à ordem de classificação, para exercer o cargo pelo período que restar para as novas escolhas gerais.

7.6 Os candidatos selecionados por meio deste edital comporão cadastro de reserva e quando convocados integrarão as equipes gestoras das Escolas Municipais de Educação Infantil e Ensino Fundamental, de acordo com a necessidade e conveniência da Administração da SME.

7.7 Os diretores escolares, convocados para atuação nas Escolas Municipais de Educação Infantil e de Ensino Fundamental deverão firmar **Termo de Adesão** ao regime de dedicação exclusiva que deverá ser renovado caso haja prorrogação de mandato.

7.8 A permanência dos Diretores



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

Escolares e Diretores Adjuntos nas Escolas Municipais de Educação Infantil e de Ensino Fundamental está condicionada à Avaliação de Desempenho, que requer o cumprimento das atribuições elencadas na **Lei 006/2010** e neste Edital.

7.9 A avaliação de desempenho será anual, utilizando-se de relatórios, questionários de avaliação interna, entre outros instrumentos.

7.10 A insuficiência de desempenho, verificada na avaliação de desempenho, resultará na dispensa do profissional da função de Diretor ou de Diretor adjunto e retorno ao seu local de trabalho de origem ou nova localização, a critério da administração, respeitada a legislação vigente.

7.11 Serão considerados como critérios imprescindíveis para a avaliação de desempenho: comprometimento, assiduidade, relacionamento interpessoal e cumprimento das atribuições pertinentes à função.

7.12 Caberá ao candidato para concorrer ao cargo pleiteado, quando convocado (em posterior divulgação), apresentar todos os documentos exigidos.

7.13 O funcionário que foi e/ou está sendo submetido a processo administrativo ou advertência no exercício de sua função, não pode participar deste Processo Seletivo.

7.14 Não poderá concorrer a vaga de Diretor Escolar e Diretor Adjunto os professores (as) que, por ventura, tenham conseguido o benefício de aposentadoria e permaneçam na ativa, salvo, se aposentado (a) (s) por outro ente.

7.15 Para a função de Diretor Escolar e Diretor Adjunto, o candidato só poderá fazer a inscrição para um dos cargos.

7.16 A pontuação máxima a ser atingida será de **25** pontos para Diretor Escolar e **15** pontos para Diretor Adjunto, de acordo com os critérios de pontuação apresentados neste Edital.

7.17 Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

7.18 Os casos omissos serão decididos pela **Comissão do Processo Seletivo**, formada de acordo com do Art. 6º, §1º do Decreto Nº 024 de 09 de setembro de 2022.

7.19 Os casos omissos neste Edital serão viabilizados pela Secretaria Municipal de Educação, respeitando decisão da maioria dos membros da Comissão Organizadora do Processo Seletivo, sendo a decisão materializada em Ata firmada pela respectiva Comissão Organizadora.

Várzea-PB, 24 de outubro de 2022.

JOSÉ AMILTON DA COSTA
Secretário Municipal de Educação
CPF: 004.367.188-80
Mat.: 300

CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO

I - FUNÇÃO: Diretor Escolar e Diretor Adjunto

1. Avaliação de Títulos:

| I - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL | VALOR ATRIBUÍDO |
|---|-----------------|
| A - Tempo de serviço na função de diretor e/ou diretor adjunto em unidade escolar da rede de ensino | 1 Ponto |



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

| | |
|--|------------------------|
| municipal. | |
| B - Tempo de serviço como professor titular em sala de aula de ensino regular. | 1 Ponto |
| C - Experiência em cargos de liderança em Secretaria de Educação: Dirigente Municipal de Educação, adjunto e técnico pedagógico. | 1 Ponto |
| II - QUALIFICAÇÃO - Formação acadêmica/Titulação | VALOR ATRIBUÍDO |
| A. Pós-Graduação Stricto Sensu Doutorado em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | 3 |
| B. Pós-Graduação Stricto Sensu Mestrado em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | 2 |
| C. Pós-Graduação "lato sensu" Especialização em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | 2 |

| | |
|--|----------|
| D. Curso de Formação, Graduação ou Pós-Graduação em Gestão Escolar | 1 |
|--|----------|

*** Para efeito de contagem de qualificação só será aceito 01 (um) um título**

2. Avaliação do Plano de Metas

Serão levados em consideração na avaliação do plano, no cômputo da nota, 15 pontos, a depender da presença dos seguintes itens:

- Organização e planejamento
- Originalidade
- Criatividade
- Ligação do plano com os objetivos pedagógicos da Instituição Escolar
- Práticas inovadoras da educação
- Possível impacto do plano na comunidade escolar.

4. A elaboração e apresentação do Plano de Metas é exclusivo para o candidato que pleiteia a vaga de diretor escolar.

ANEXO I

| | | |
|---|-----------------|--------|
| FICHA DE INSCRIÇÃO SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO | | |
| Seleção de Profissionais Efetivos para Função de Diretor Escolar e Diretor Adjunto | | |
| NOME COMPLETO (SEM ABREVIATURA) | | |
| MATRÍCULA | VÍNCULO | |
| CPF | DATA NASCIMENTO | E-MAIL |



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

UNIDADE ESCOLAR PLEITEADA

FUNÇÃO PLEITEADA

T
E
E
F
O
N
E
S
:
R
E
S
I
D
E
N
C
I
A
L
C
E
L
U
L
A
R

() Declaro conhecer e concordar com os termos do Edital nº 01/2022 que regulamenta o Processo de Seleção para Diretores das Escolas da Rede Municipal de Ensino.

Data

Assinatura do Candidato

ANEXO II

ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE METAS NA GESTÃO ESCOLAR

O plano de metas é um acordo de responsabilização do (a) gestor (a) escolar perante a escola e a SME. É um instrumento que serve de base para a gestão escolar e deverá traduzir as expectativas do candidato para a escola, tendo como parâmetro as dimensões da gestão escolar.

Ao elaborar o *Plano de Metas na Gestão Escolar* é fundamental que:

- Cada candidato à função de gestor escolar esteja atento às especificidades da unidade escolar pleiteada, suas demandas e expectativas;

- O Plano seja articulado e em consonância com as políticas educacionais da rede pública municipal de Várzea PB;

- O Plano *seja* baseado na realidade educativa e nos desafios da escola para a qual é candidato. Importante revisitar reflexivamente os resultados pedagógicos da escola na perspectiva de dar respostas aos fatores críticos evidenciados pelos indicadores e que favoreçam o compromisso com o ensino e com os resultados na aprendizagem de todos os estudantes.

- O Plano explicita o compromisso do (a) candidato (a) com o acesso, a permanência e o êxito na aprendizagem dos estudantes desta unidade de ensino. Importante também incluir o relacionamento com os grupos pertencentes à comunidade escolar como a equipe pedagógica e administrativa, o conselho de escola, as famílias e outros.

- O Plano de Gestão Escolar poderá ser utilizado pelo candidato na apresentação ao Conselho de Escola durante a reunião de apresentação.



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

Orientações para o Preenchimento:

Metas:

Para definição das metas, deve-se considerar indicadores tais como taxa de aprovação e reprovação, abandono escolar, distorção idade-série, desempenho dos alunos nas avaliações externas (SAEB, IDEB), entre outros. As metas são os resultados que se quer obter. A meta deve conter sempre: um objetivo gerencial, valor e prazo.

Possíveis ações:

As ações são as medidas que atuam sobre as principais causas do problema. Conhecer as principais causas dos problemas é essencial e a pergunta-chave é: por que o problema acontece? A partir da identificação das causas raízes, devem ser traçadas as ações. Cada ação se desdobra em um conjunto de etapas. Se as ações forem bem definidas e executadas, com acompanhamento e monitoramento, a meta será atingida. Para isso, é essencial que o (a) gestor (a) escolar junto com a equipe da escola e a comunidade escolar, desenvolva um plano de ação detalhado alinhado com o plano de metas.

PLANO DE METAS DO (A) GESTOR (A) ESCOLAR

I. Identificação do (a) gestor (a) escolar:

1. Nome:

2. Formação (graduação e pós-graduação):

II. Identificação da escola:

1. Nome:

2. Código Inep:

3. Município:

4. Endereço:

5. Etapas e modalidades de ensino ofertadas:

6. Matrícula total:

7. Quantidade de turmas por etapas e modalidades de ensino e turno:Matutino
Vespertino

Noturno

8. Quantidade de professores em exercício da docência (efetivos e temporários):
Efetivos

Tem

porários

9. Quantidade de professores em outras atividades na escola:

10. Quantidade de servidores:

III. Objetivos estratégicos (ver mapa estratégico da SME como modelo)



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

IV. Metas:

V. Possíveis ações:

VI. Considerações Finais:

ANEXO III

DECLARAÇÃO DE INTERESSE

Eu, _____
, (nacionalidade) _____, (estado civil) _____, (cargo) _____
, RG _____, CPF _____,
declaro ter pleno interesse em assumir o cargo de _____ da _____ Escola

_____, localizada no município de _____.

(Local e Data)

(Nome e Assinatura)

ANEXO IV

EDITAL Nº 01/2022 FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO CONTRA DECISÃO RELATIVA AO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO PARA OS CARGOS DE DIRETOR ESCOLAR E DIRETOR ADJUNTO

Eu,

, portador (a) do documento de identidade nº _____
, _____ CPF _____ nº _____

, candidato (a) a uma vaga no processo seletivo para _____

apresento

recursojunta à Comissão Organizadora do Processo Seletivo, contra decisão da mesma. A decisão objeto de contestação é _____



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal N° 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

(explicitar a decisão que está contestando).

Os argumentos com os quais contesto a referida decisão são (limite máximo de 200 palavras):

Indique qual documento baseia a sua contestação:

Assinatura do candidato

_____ De _____ de 2022.

ORIENTAÇÕES DE ENTREGA DOS DOCUMENTOS PARA AVALIAÇÃO DA COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO PARA DIRETOR ESCOLAR E DIRETOR ADJUNTO.

1- A Comissão Organizadora do Processo Seletivo receberá na modalidade PRESENCIAL os envelopes com os documentos devidamente organizados, para posterior avaliação, conforme especificados nos subitens 3.2 e 6.2 do Edital de Processo Seletivo Simplificado N° 01/2022.

2- O candidato deverá seguir as instruções, para preenchimento do formulário:

Preencher e imprimir em três vias o modelo do Formulário apresentado a seguir e entregar:

a) 1 (uma) via dentro do envelope dos documentos;

b) 1 (uma) via para devolução ao candidato como protocolo;

c) 1 (uma) via para ser entregue a um dos membros da comissão, que será utilizada como protocolo de conferência de documentos

entregues.

3- Os certificados e o documento pessoal com foto deverão ser entregues em cópias autenticadas e acondicionadas, junto ao formulário de entrega e aos demais documentos solicitados, em envelope devidamente identificado da seguinte forma: EDITAL N° 01/2022, nome completo do candidato, cargo ao qual concorre, quantidade de documentos presentes no envelope.

4- OBSERVAÇÕES:

Após a entrega da documentação, esta não poderá ser substituída, nem será permitido acrescentar novos documentos;

O recebimento dos documentos não denota pontuação;

O espaço de marcação contendo a palavra entregue é de uso exclusivo do membro da Comissão, portanto, não faça marcações.

ANEXO V

FORMULÁRIO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

Nome _____ do _____ candidato:

Cargo/Função para qual se inscreveu:

Número do RG

Órgão _____ de _____ emissão/UF



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

Telefone para contato:

Endereço:

De acordo com o previsto no subitens 3.2 e 6.2 do edital 01/2022, entregue os documentos listados abaixo para avaliação.

| I- EXPERIÊNCIA A PROFISSIONAL | ENTR EGUE |
|---|----------------------|
| A - Tempo de serviço na função de Diretor e/ou Diretor Adjunto em unidade escolar da rede de ensino municipal. | |
| B - Tempo de serviço como professor titular em sala de aula de ensino regular. | |
| C - Experiência em cargos de liderança em Secretaria de Educação: Dirigente Municipal de Educação, Secretário Adjunto e Técnico Pedagógico. | |
| II- QUALIFICAÇÃO - Formação acadêmica/Titulação | ENTR EGUE |
| A. Pós-Graduação Stricto Sensu Doutorado em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura | |

| plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | |
|--|----------------------|
| B. Pós-Graduação Stricto Sensu Mestrado em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | |
| C. Pós-Graduação "lato sensu" Especialização em Educação ou na própria área de conhecimento da licenciatura plena ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função. | |
| D. Curso de Formação, Graduação ou Pós-Graduação em Gestão Escolar. | |
| III- CERTIDÕES | ENTR EGUE |
| Certidão Negativa junto a Receita Federal | |
| Certidões Negativas da Justiça Estadual e Justiça Federal da Paraíba, no âmbito Cível e Criminal. | |
| Certidão Negativa Criminal da Justiça Eleitoral. | |
| Certidão Negativa de quitação eleitoral da Justiça Eleitoral. | |
| Certidão Negativa da Justiça Militar da União, acompanhada de comprovação de reservista para o candidato do sexo masculino. | |



DIÁRIO OFICIAL

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA

Lei Municipal Nº 003, de 14 de março de 1977

Várzea- PB, 25 de outubro de 2022

| IV- DECLARAÇÕES ES | E N T R E G U E |
|--|--|
| Declaração de compatibilidade de horário. | |
| Declaração de interesse para assumir o cargo pleiteado. | |
| Declaração de avaliação funcional. | |
| V- CURRÍCULO | E N T R E G U E |
| Currículo impresso. | |
| VI - PLANO DE METAS | E N T R E G U E |
| Plano de Metas na Gestão Escolar (exclusivo para o cargo de diretor escolar) | |
| VII - | E |

| DOCUMENTO PESSOAL | N T R E G U E |
|--|--|
| Cópia autenticada de documento oficial com foto. | |

Declaro, para os devidos fins de direito, que estou ciente e de pleno acordo com as normas contidas no Edital 01/2022 e demais comunicados publicados, e assumo total responsabilidade pela idoneidade do(s) documento(s) apresentado(s) e pela veracidade das informações prestadas neste formulário.

Várzea PB, _____ de _____ de 2022.

Assinatura do(a) candidato(a)